IRE S.p.A.

AVVISO DI AVVIO PROCEDURA DI SELEZIONE DI PERSONALE:
SELEZIONE PER TITOLI E COLLOQUIO DI N. 1 ADDETTO PER ATTIVITÀ DI SUPPORTO IN AMBITO ENERGETICO

I.R.E. S.p.A. intende avviare una procedura per l'assunzione di un dipendente a tempo determinato, addetto alle seguenti mansioni:

- Gestione ed analisi dei dati statistici e di monitoraggio, anche ai fini pianificatori, per conto dell'Amministrazione regionale;
- Attività di analisi progettuale di impianti alimentati da fonti energetiche rinnovabili e per la produzione energetica;
- Supporto all'Amministrazione regionale per la predisposizione di bandi di finanziamento per impianti energetici.

Genova, 12 giugno 2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott. Marco Segni

MARCO SEGNI
12.06.2025
13:12:55 UTC

Informazioni generali	
Oggetto:	Selezione di Laureato in Ingegneria (magistrale o vecchio ordinamento) o Laureato in Architettura (magistrale o vecchio ordinamento) o, in alternativa, Esperto di Gestione dell'Energia certificato da Organismo accreditato
Azienda:	Infrastrutture Recupero Energia Agenzia Regionale Ligure - IRE S.p.A.
Indirizzo – sede legale:	Via Peschiera 16, 16121 – Genova
Profilo societario:	I.R.E. S.p.A. è una società in house alla Regione Liguria, che ai sensi della L.R. n. 6/2011 e ss.mm.ii. costituisce lo strumento operativo regionale nell'ambito del settore energetico, delle infrastrutture e dell'edilizia residenziale pubblica. IRE ha funzione di centrale di committenza per interventi di interesse regionale nell'ambito delle competenze di IRE stessa. In tale funzione IRE si occupa: a) della definizione dei progetti di gara sulla base del codice degli appalti; b) delle funzioni di committenza o delle funzioni di ausilio alla committenza; Il Settore Energia si occupa in generale di fornire servizi di supporto alla Regione Liguria, ad altri soggetti pubblici e stakeholder regionali inerenti la pianificazione energetica ed i servizi energetici,
Referente:	Il referente per la procedura è il Direttore Generale Dott. Stefano Federico Baggio
Riferimenti:	Tel: 010.8403239, mail: amministrazione@ireliguria.it
Sede di lavoro:	Genova

Tipo di contratto:	Tempo determinato 6 mesi full-time, eventualmente prorogabile sino a 24 mesi con le modalità di legge. Disponibilità: immediata.
Orario:	Orario giornaliero: 9-13, 14-18 (con flessibilità)
Attività	
Mansioni previste	Tra le principali mansioni oggetto della selezione rilevano: • Gestione ed analisi dei dati statistici e di monitoraggio, anche ai fini pianificatori, per conto dell'Amministrazione regionale; • Attività di analisi progettuale di impianti alimentati da fonti energetiche rinnovabili e per la produzione energetica; • Supporto all'Amministrazione regionale per la predisposizione di bandi di finanziamento per impianti energetici.
Profilo del Candidato	
Istruzione:	Diploma di Laurea in Ingegneria (magistrale o vecchio ordinamento) o Diploma di Laurea in Architettura (magistrale o vecchio ordinamento) o, in alternativa, Esperto di Gestione dell'Energia certificato da Organismo accreditato
Esperienza:	Esperienze preferenziali: • Stage/tirocinio/esperienza lavorativa presso Aziende Operanti nel Settore della produzione dell'energia; • Stage/tirocinio/esperienza lavorativa presso Enti pubblici o società partecipate; • Stage/tirocinio/esperienza lavorativa presso studi di progettazione di impianti.
Elementi che verranno valutati in via principale	• Conoscenza degli impianti energetici; • Uso avanzato del pacchetto MS*Office* e dell'ambiente *Windows;* • Conoscenza della lingua inglese (livello B1); • Capacità di elaborazione di relazioni di sintesi; • Approccio ordinato e sistematico; • Capacità di lavorare in team; • Attitudine alle relazioni interpersonali; • Disponibilità a trasferte nazionali e internazionali; • Flessibilità.
Ulteriori elementi che verranno valutati in via secondaria	• Master di 1 o 2 livello in ambito energetico; • Corsi di formazione attinenti all'oggetto della selezione, con attestato rilasciato da Ente pubblico o Soggetto accreditato.
Selezione	
Domanda di ammissione	1. Il candidato potrà inviare la domanda di ammissione alla selezione per via telematica, all'indirizzo di posta certificata irespa@legalmail.it , con il riferimento "Avviso selezione area comunità energetiche", ovvero tramite consegna a mano presso gli uffici della Società in Via XX Settembre 41 piano 5°, **entro le ore 12:00 del giorno 04/07/2025.** Il termine fissato per la presentazione della domanda e della documentazione allegata è perentorio; l'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto. Si informa che non sarà possibile la consegna a mano nei giorni di chiusura della Società, si invita pertanto a verificare

preventivamente telefonicamente in tal caso. Le domande pervenute oltre tale data/ora non saranno prese in considerazione.

2. Nella domanda il candidato dovrà rendere, sotto la propria responsabilità, le dichiarazioni di seguito indicate:
    a. il nome e il cognome;
    b. la data e il luogo di nascita;
    c. il sesso;
    d. il codice fiscale;
    e. l'indirizzo di posta elettronica cui desidera siano trasmesse le comunicazioni inerenti la procedura;
    f. il titolo di studio, la data, il luogo e l'università di conseguimento e, in caso di titolo di studio conseguito all'estero, gli estremi del provvedimento che ne dispone l'equipollenza;
    g. di godere dei diritti civili e politici;
    h. di avere l'idoneità fisica all'impiego;
    i. di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da un impiego pubblico;
    j. di non aver subito un licenziamento disciplinare da una Pubblica Amministrazione o da una Società partecipata da Pubbliche Amministrazioni;
    k. di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, o pene detentive superiori ai due anni, e comunque di non aver riportato condanne penali, anche non definitive, per reati contro la Pubblica Amministrazione;
    l. di esprimere il consenso al trattamento dei dati personali, ai sensi e per gli effetti del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e successive modificazioni e integrazioni e del Regolamento europeo 2016/679/UE, per le finalità connesse con il presente avviso;
3. Alla domanda di ammissione dovrà essere allegata, la seguente documentazione:
    a. copia fotostatica di un documento di identità del candidato in corso di validità;
    b. curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo.

    Alla domanda di ammissione potranno essere altresì allegati eventuali altri documenti – ulteriori titoli di studio, di merito e di servizio ritenuti rilevanti agli effetti della selezione per la loro valutazione. Il curriculum dovrà comprendere solo dichiarazioni formalmente documentabili.

4. Le dichiarazioni formulate nella domanda dai candidati sono da ritenersi rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 e hanno la stessa validità temporale delle certificazioni che sostituiscono.

IRE S.p.A. può disporre, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati nel caso di mancanza del titolo di studio richiesto e di mancanza dei requisiti di cui al precedente punto 2, ovvero in caso di falsità delle dichiarazioni rese.

Procedura di selezione	IRE S.p.A. procederà alla selezione mediante le seguenti fasi: • valutazione dei CV; • colloquio e test scritto.
Valutazione dei titoli	La valutazione dei CV verrà effettuata dalla Commissione che potrà attribuire fino ad un massimo di 50 punti secondo i seguenti criteri: • titoli di studio coerenti con le attività oggetto di interesse, fino a 15 punti; • ulteriore formazione specificamente attinente alle attività di interesse, fino a 15 punti; • esperienze pregresse attinenti all'oggetto della selezione, fino a 15 punti; • competenze complementari rafforzative rispetto al ruolo da ricoprire, fino a 5 punti. Sulla base di detta valutazione, verrà proposto il colloquio ai primi 5 candidati in graduatoria, a condizione che abbiano conseguito il punteggio minimo di cui al punto seguente.
Requisiti minimi	Ai fini dell'ammissione al colloquio occorre avere conseguito nella valutazione dei titoli un punteggio non inferiore a 20.
Convocazione per il colloquio	Le persone il cui curriculum, in base ai requisiti minimi indicati nel presente avviso e nel numero massimo di 5, sarà considerato idoneo verranno contattate, mediante e- mail all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione per il colloquio, entro 15 giorni dalla data di scadenza per l'invio del CV.
Colloquio e test scritti	Il colloquio è finalizzato alla verifica del possesso della professionalità, delle capacità, delle conoscenze e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire e verterà prevalentemente su elementi attinenti alle competenze ed esperienze tecnico-scientifiche e gestionali indicate nel presente avviso. La prova orale attribuisce fino ad un massimo di 40 punti. Contestualmente verrà effettuata una prova scritta per accertare il livello di conoscenza della lingua inglese. La prova scritta attribuisce fino ad un massimo di 10 punti.
Calendario dei colloqui	I colloqui si svolgeranno presso le sedi di IRE nei giorni e nell'orario che verranno fissati dalla Commissione, e che verranno comunicati singolarmente ai concorrenti mediante il sistema individuato dalle domande di partecipazione.
Commissione di valutazione	La commissione sarà composta dal Direttore Generale, con l'eventuale supporto di specialisti interni, oltre ad un segretario verbalizzante; dal gruppo di valutazione sono esclusi membri che ricoprano cariche politiche o che siano rappresentanti sindacali di lavoratori e di imprese.

Graduatoria ed eventuale proposta di assunzione	La Commissione, ultimata la valutazione dei titoli e dei colloqui, formula la graduatoria di merito dei candidati idonei in base al punteggio complessivo ottenuto da ciascuno di essi, e compila, altresì, un elenco degli esclusi dalla graduatoria motivando, per ciascuno, l'esclusione. La graduatoria finale sarà resa nota mediante pubblicazione della stessa sul sito istituzionale della IRE S.p.A.(www.ireliguria.it). La Società, sulla base della graduatoria formulata dalla Commissione, potrà procedere all'assunzione del partecipante collocato in prima posizione in detta graduatoria, ovvero non procedere ad alcuna assunzione qualora ritenga che nessuno dei candidati soddisfi le aspettative richieste. La Società si riserva di utilizzare la graduatoria per far fronte a successive esigenze di personale del medesimo profilo, eventualmente anche da inquadrare a livelli inferiori del vigente C.C.N.L. Commercio.
Decadenza dal diritto alla stipula del contratto individuale di lavoro	La mancata presentazione da parte del candidato, senza giustificato motivo, nel giorno indicato nella comunicazione per la stipula del contratto individuale di lavoro implica la decadenza dal relativo diritto.
Informazioni	Per informazioni per prendere visione degli atti e documenti inerenti alla selezione, sono disponibili i seguenti numeri: tel. 010 8403239