

Avviso di selezione per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato di un

Ingegnere - Area Elettromeccanica

Premessa

Rivieracqua S.p.A., gestore del Servizio Idrico Integrato della Provincia di Imperia, indice una selezione finalizzata all'assunzione di n. 1 Ingegnere da inserire nell'Area Tecnica con contratto di lavoro subordinato a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento al 5° o 6° livello del CCNL Gas-Acqua, da definirsi in relazione alle competenze e all'esperienza maturata dal candidato risultato idoneo.

1. Profilo ricercato

La Società ricerca una figura tecnica laureata in ingegneria, con indirizzo preferibilmente elettrico, elettrotecnico, mecatronico o equipollente, da inserire all'interno della struttura tecnica con funzioni di coordinamento delle attività elettromeccaniche aziendali.

La risorsa opererà in maniera trasversale sui servizi di:

- Acquedotto;
- Fognatura;
- Depurazione.

2. Principali responsabilità

La figura selezionata collaborerà con il Responsabile competente e sarà chiamata a:

- coordinare gli interventi relativi agli impianti elettromeccanici aziendali;
- supportare la programmazione della manutenzione ordinaria, straordinaria e preventiva;
- monitorare lo stato di funzionamento di impianti, apparecchiature elettriche ed elettromeccaniche;
- collaborare alla progettazione e realizzazione di interventi di efficientamento tecnologico ed energetico;
- predisporre capitolati tecnici, specifiche e documentazione per affidamenti di lavori, servizi e forniture;
- coordinare le imprese esterne incaricate delle manutenzioni specialistiche;
- collaborare alla gestione dei sistemi di telecontrollo, automazione industriale e supervisione degli impianti;
- supportare la gestione dei guasti complessi e delle emergenze impiantistiche;
- collaborare con i responsabili dei servizi Acquedotto, Fognatura e Depurazione per garantire uniformità delle procedure manutentive e degli standard tecnici.

3. Requisiti di ammissione

Possono partecipare i candidati in possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea triennale o magistrale in:

Rivieracqua S.p.A.

Via San Pio da Pietrelcina 42, 18100 Imperia

Cap Soc Euro 19.216.146,00 iv - CF e P.IVA 01567890080



- Ingegneria Elettrica;
- Ingegneria dell'Automazione;
- Ingegneria Meccatronica;
- Ingegneria Elettronica;
- Ingegneria Industriale con indirizzo coerente;
- patente di guida categoria B;
- conoscenza dei principali strumenti informatici;
- idoneità psico-fisica allo svolgimento delle mansioni.

4. Competenze richieste

Si richiedono:

- capacità organizzative e di pianificazione;
- attitudine al problem solving;
- capacità di coordinamento di gruppi di lavoro e fornitori;
- autonomia operativa;
- predisposizione al lavoro interdisciplinare;
- disponibilità a reperibilità tecnica, ove prevista dall'organizzazione aziendale.

5. Tipologia contrattuale

- Contratto a tempo pieno e indeterminato.
- CCNL Gas-Acqua.
- Inquadramento al 5° o 6° livello, in funzione dell'esperienza e delle competenze possedute.
- Trattamento retributivo compreso nella fascia annua lorda indicativa tra € 35.063,28 per il 5° livello ed € 38.490,48 per il 6° livello, nel rispetto del sistema di classificazione previsto dal CCNL Gas-Acqua Utilitalia.

6. Sede di lavoro

Provincia di Imperia, presso le sedi e gli impianti gestiti da Rivieracqua S.p.A.

7- Domanda di partecipazione

7.1 Trasmissione e termini

La domanda di partecipazione (redatta in originale secondo il fac-simile scaricabile dal sito internet www.rivieracqua.it, sezione Bandi e gare - selezione di personale),, inserita in busta chiusa recante in oggetto la seguente dicitura: "Selezione 03/2026– Ingegnere Area Elettromeccanica", dovrà essere indirizzata a Rivieracqua S.p.A. – Direzione del Personale – alla c.a. dr.ssa Loredana Bianchi – 18100 Imperia, Via San Pio da Pietrelcina 42 e pervenire - a pena di esclusione - entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 28 agosto 2026, con le seguenti modalità:

- direttamente all'Ufficio Protocollo¹ di Rivieracqua SpA in Imperia Via San Pio da Pietrelcina, 42;
- a mezzo servizio postale con raccomandata con avviso di ricevimento; in ogni caso l'opportunità di utilizzare la trasmissione mediante servizio postale deve essere attentamente valutata dal candidato in quanto l'istanza non pervenuta entro il termine sopra indicato (ore 12 del 28 agosto 2026), anche se spedita anticipatamente al medesimo, sarà esclusa;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo rivieracqua@legalmail.it, purché i documenti siano firmati digitalmente o siano debitamente sottoscritti su formato .pdf con allegata fotocopia di valido documento di identità.

7.2 Contenuti della domanda

Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità e a pena di esclusione:

1. cognome e nome;
2. data ed il luogo di nascita;
3. indicazione della cittadinanza posseduta;
4. di non aver riportato condanne ostantive all'ammissione ai pubblici uffici;
5. la propria idoneità fisica all'impiego;
6. possesso della patente di guida di cat. B;
7. possesso del titolo di studio e di servizio richiesti dal presente bando al punto 2;
8. i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea e i cittadini extra Unione Europea devono dichiarare di avere un livello di conoscenza della lingua italiana, certificata o certificabile, pari al livello B2 del Quadro europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue;
9. i cittadini extraeuropei devono dichiarare, altresì, di essere in possesso di regolare permesso di soggiorno;
10. la residenza, il domicilio o recapito, completo del codice di avviamento postale, ed un valido indirizzo di posta elettronica da assumere come domicilio per le comunicazioni relative all'assunzione;
11. eventuale appartenenza alle categorie protette di cui alla legge n. 68/99;
12. recapito telefonico fisso e/o mobile;
13. l'autorizzazione al trattamento dei dati personali.

La domanda dovrà essere sottoscritta con firma leggibile, o con firma digitale.

Documenti da allegarsi a pena di esclusione:

- fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- copia del permesso di soggiorno (per i soli candidati extra-comunitari);
- curriculum vitae;
- attestazioni di servizio, titoli di studio.

¹ L'Ufficio Protocollo, Via San Pio da Pietrelcina, Imperia, per il ricevimento a mano delle domande - osserverà il seguente orario: - Dal lunedì al venerdì dalle ore 8.30 alle ore 12,30.

Il candidato portatore di handicap deve specificare l'eventuale ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento delle prove da documentarsi entrambi a mezzo di idoneo certificato rilasciato dalla struttura sanitaria pubblica competente per territorio, ai sensi degli artt. 4 e 20 della legge 104/92.²

La Società non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali, telegrafici, di posta elettronica o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno presentarsi alle prove di selezione, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata esibizione del documento di identità, non consentendo l'identificazione personale del candidato, comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva

8.Prove di selezione

Le prove di selezione verteranno sulle materie indicate di seguito:

- Cultura Generale;
- Logica;
- Carta del servizio idrico integrato (disponibile sul sito della società);
- D.Lgs. 152/2006, D.Lgs. 18/2023, Norme CEI;
- Capacità di utilizzo di software pacchetto office, autocad;
- Conoscenza delle norme di sicurezza di base ed uso dei dispositivi individuali di sicurezza (D.lgs. 81/08).
- D.Lgs 36/2023 e ss.mm.ii

I candidati saranno sottoposti, a cura della Commissione Giudicatrice, ad una prova scritta e ad una prova orale, con le seguenti modalità:

- prova scritta: questionario a risposta multipla e/o a risposta chiusa e/o aperta sulle materie sopraindicate, da svolgere entro i limiti di tempo indicati dalla Commissione Giudicatrice prima dell'inizio della prova;
- prova orale: colloquio sulle materie di selezione, diretto a valutare la rispondenza tra le esigenze della Società e le aspettative e motivazioni del candidato oltre alle competenze per le mansioni proprie del posto da assegnare, manifestate nel curriculum.

L'ora, la data e la sede della prova scritta e della prova orale verranno comunicate ai candidati esclusivamente con la pubblicazione del relativo avviso sul sito internet istituzionale.

Nel caso in cui le domande di ammissione alla selezione eccedano il numero di 50 (cinquanta), la Società si riserva di fare precedere la prova scritta da una prova preselettiva di tipo attitudinale e/o professionale sulle materie oggetto di selezione. La prova preselettiva consiste in un test di n.30 (trenta) quesiti a risposta

² L'art. 1 della legge 28 marzo 1991 n. 120 stabilisce che i non vedenti non possono in nessun caso essere ammessi ai concorsi perché non capaci di svolgere mansioni come quelle prescritte per questo concorso. Coloro che sono in posizione di invalidità devono essere capaci di svolgere le mansioni loro affidate. In ogni caso, il tipo e l'entità di invalidità non devono mettere a repentaglio la salute e l'incolumità dei compagni di lavoro o danneggiare la sicurezza degli impianti.

multipla ed è superata dai primi 30 (trenta) candidati classificati in graduatoria e da tutti coloro che conseguono lo stesso punteggio del 30° (trentesimo) candidato. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre a determinare il punteggio della graduatoria finale.

Il calendario e la sede delle prove potranno essere oggetto di modifica per sopravvenute ed imprevedibili esigenze: in tal caso sarà data comunicazione ai candidati mediante pubblicazione sul sito internet della Società almeno 5 gg. prima. Analoga soluzione verrà adottata qualora venga previsto lo svolgimento della prova preselettiva.

9. Criteri di valutazione delle prove di selezione e dei titoli

Alla prova scritta sono assegnati 60 punti; la stessa si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 36/60. Il mancato superamento della prova scritta comporterà l'esclusione dalla selezione.

Alla prova orale sono assegnati 30 punti; la stessa si intende superata con il conseguimento di una votazione non inferiore a 18/30. Il mancato superamento della prova orale comporterà l'esclusione dalla graduatoria.

Ai titoli sono assegnati sino ad un massimo di 10 punti; ai candidati che avranno conseguito il giudizio di idoneità a seguito del superamento delle prove scritta e orale, saranno assegnati:

- 3 punti, in caso di possesso della laurea magistrale tra quelle richieste al punto 3;
- sino a un massimo di 5 punti: 1 punto ogni 6 mesi continuativi o loro frazione di esperienza lavorativa maturata presso aziende operanti nel servizio idrico integrato, nell'area professionale tecnica, con livello di inquadramento almeno pari a quello immediatamente inferiore a quello della presente selezione, nell'ambito di contratti di lavoro a tempo indeterminato, a tempo determinato o di somministrazione di lavoro;
- sino a un massimo di 3 punti: 0,25 punti ogni 6 mesi continuativi o loro frazione di altra esperienza lavorativa in ambito tecnico coerente con le mansioni proprie del posto da assegnare.
- 2 punti a chi ha superato l'esame di stato per l'abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere.

10. Graduatoria e assunzione

Dopo le prove di esame, la Commissione redigerà la graduatoria generale di merito, in ordine decrescente di votazione complessiva riportata da ciascun candidato.

La votazione complessiva è il risultato della somma dei voti conseguiti nella prova scritta e nella prova orale, unitamente al punteggio eventualmente conseguente al possesso dei titoli.

In caso di parità del punteggio finale, sarà preferito il candidato che avrà conseguito il punteggio più elevato nella prova scritta. Persistendo la parità, la Commissione terrà conto, nell'ordine, dell'esperienza professionale maggiormente coerente con il profilo ricercato, dei titoli professionali pertinenti e, quale criterio residuale, dell'età anagrafica inferiore.

La graduatoria finale verrà approvata con atto del Direttore Risorse Umane; costituirà l'atto conclusivo della procedura di selezione, sarà pubblicata sul sito internet e ne potrà essere presa visione presso la sede della Società.

La graduatoria approvata resterà in vigore per tre anni dalla data di approvazione e dalla stessa potrà attingersi per la copertura di ulteriori posti di identico profilo che dovessero rendersi disponibili successivamente alla pubblicazione del presente bando di selezione, con contratto di lavoro a tempo sia indeterminato che determinato, con regime di impiego a tempo pieno o parziale.

Le persone assunte acquisiscono definitivamente il posto all'esito favorevole del periodo di prova della durata di 3 mesi, come previsto nell'art. 11 del vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per il settore gas-acqua.

Si avverte che l'assunzione è subordinata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro ed è regolata dalla disciplina, normativa e contrattuale, vigente alla data di sottoscrizione del contratto stesso.

La data di assunzione sarà comunicata ai/vincitori/vincitrici unitamente all'approvazione della graduatoria; è richiesta la disponibilità a prendere servizio entro 10 giorni solari da tale comunicazione; la

Società, in caso di rifiuto, sarà libera di richiedere l'assunzione in servizio ai candidati che seguono in graduatoria.

11. Disposizioni finali

- La presente selezione, pur non costituendo concorso pubblico, è realizzata nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza ed imparzialità richiamati dall'art. 35 del D.Lgs. 165/2001.
- Le procedure di reclutamento e gli avvisi della selezione non costituiscono in alcun modo proposta contrattuale da parte della Società che dà diritto all'assunzione.
- La presente selezione è disciplinata, oltre che dal presente bando, dal "Regolamento per le assunzioni", adottato dalla Società e disponibile presso la sede della stessa e sul sito internet, nonché dalla vigente disciplina in materia di rapporto di lavoro.
- È facoltà della Società prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di partecipazione.
- La pubblicazione dell'avviso di proroga avverrà con le stesse modalità di pubblicazione del presente bando.
- È facoltà della Società procedere con provvedimento motivato alla revoca del presente bando in qualsiasi momento del procedimento di selezione, purché prima della pubblicazione della graduatoria, ovvero, anche successivamente a detta pubblicazione, non procedere ad alcuna assunzione una volta terminato il procedimento, ferma restando, in tale secondo caso, la validità della graduatoria medesima per il periodo indicato nel presente bando.
- Il provvedimento in tal caso sarà comunicato a tutti i candidati aventi interesse.

12. Altre informazioni

- Con la presentazione della domanda, il candidato autorizza la Società ed eventuali enti, società di consulenza e di supporto alla Commissione Giudicatrice, al trattamento dei dati personali forniti, solo ai fini della selezione.
- Ogni candidato gode dei diritti sanciti dal Regolamento UE 679/2016 e dal D.Lgs. 196/2003 e, in particolare, del diritto di accesso ai dati che lo riguardano.
- La Società garantisce la pari opportunità tra uomini e donne.
- Gli interessati potranno ottenere copia del presente bando, nonché richiedere informazioni scrivendo al seguente indirizzo di posta elettronica
- Ingegnere2026@rivieracqua.it
- Responsabile del procedimento, ai sensi del D.Lgs. 241/1990, è la Dott.ssa Loredana Bianchi.

Imperia, 03 agosto 2023

Gianluca Oddone
Direttore Risorse Umane